



**PEMERINTAH KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026



DINAS KETAHANAN PANGAN



disketapangkukar



disketapang.kukarkab.go.id



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 DINAS KETAHANAN PANGAN KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANANIAS, S.Hut.,MP**

Jabatan : **Plt. KEPALA DINAS**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. AULIA RAHMAN BASRI, M. Kes**

Jabatan : **BUPATI KUTAI KARTANEGARA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
4. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan

yang berbasis data.

5. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

BUPATI KUTAI KARTANEGARA



dr. AULIA RAHMAN BASRI, M. Kes

Pihak Pertama,

Pt. KEPALA DINAS



ANANIAS, S.Hut.,MP

Pembina (IV/a)

NIP. 198101152005021003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Ketersediaan Pangan yang Beragam, Bergizi Seimbang, Aman, dan Berkelanjutan	Skor Pola Pangan Harapan	Nilai	94.5
2	Meningkatnya Ketersediaan Pangan yang Beragam, Bergizi Seimbang, Aman, dan Berkelanjutan	Tingkat Ketersediaan Pangan Utama (Beras/ Jagung sesuai kebutuhan)	Persen	110
3	Meningkatnya Kualitas Konsumsi Pangan yang Beragam, Bergizi Seimbang, Aman, dan Berkelanjutan	Kualitas Konsumsi Pangan yang diindikasikan oleh skor Pola Pangan Harapan (PPH)	Persen	94,5
4	Menurunnya Kerawanan Pangan Daerah	Prevalensi Ketidacukupan Konsumsi Pangan (PoU)	Persen	7.56
5	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketahanan Pangan	Nilai SAKIP	Nilai	69.00
6	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
7	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
8	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

9	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
10	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp10.682.510.331,00	APBD
2	PROGRAM PENGELOLAAN SUMBER DAYA EKONOMI UNTUK KEDAULATAN DAN KEMANDIRIAN PANGAN	Rp5.450.000.000,00	APBD
3	PROGRAM PENINGKATAN DIVERSIFIKASI DAN KETAHANAN PANGAN MASYARAKAT	Rp2.708.856.500,00	APBD
4	PROGRAM PENGAWASAN KEAMANAN PANGAN	Rp277.096.700,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp19.118.463.531,00	

Kutai Kartanegara, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

BUPATI KUTAI KARTANEGARA



dr. AULIA RAHMAN BASRI, M. Kes

Pihak Pertama,

Plt. KEPALA DINAS



ANANIAS, S.Hut.,MP

Pembina (IV/a)

NIP. 198101152005021003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANANIAS, S.Hut., MP**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANANIAS, S.Hut., MP**

Jabatan : **Plt. KEPALA DINAS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP

Pembina (IV/a)

NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
SEKRETARIS DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP

Pembina (IV/a)

NIP. 198101152005021003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketahanan Pangan	Nilai SAKIP	Nilai	69.00
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
3	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
4	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp10.682.510.331,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp10.682.510.331,00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP

Pembina (IV/a)

NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
SEKRETARIS DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP

Pembina (IV/a)

NIP. 198101152005021003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **EVI VIOLINDHA, SE., MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN DAN
KERAWANAN PANGAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANANIAS, S.Hut., MP**
Jabatan : **Plt. KEPALA DINAS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP

Pembina (IV/a)
NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN
DAN KERAWAAN PANGAN**



EVI VIOLINDHA, SE., MM

Pembina (IV/a)
NIP. 197301121998032006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Ketersediaan Pangan yang Beragam, Bergisi Seimbang, Aman, dan Berkelanjutan	Skor Pola Pangan Harapan	Nilai	94.5
2	Meningkatnya Ketersediaan Pangan yang Beragam, Bergisi Seimbang, Aman, dan Berkelanjutan	Tingkat Ketersediaan Pangan Utama (Beras/Jagung sesuai kebutuhan)	Persen	110
3	Menurunnya Kerawanan Pangan Daerah	Prevalensi Ketidakcukupan Konsumsi Pangan (PoU)	Persen	7,56
4	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketahanan Pangan	Nilai SAKIP	Nilai	69.00
5	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
6	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
7	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
8	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100


	yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan			
9	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENGELOLAAN SUMBER DAYA EKONOMI UNTUK KEDAULATAN DAN KEMANDIRIAN PANGAN	Rp5.450.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp5.450.000.000,00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP

Pembina (IV/a)

NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN
DAN KERAWAAN PANGAN**



EVI VIOLINDHA, SE., MM

Pembina (IV/a)

NIP. 197301121998032006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AJI DENI HM, SP, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KEAMANAN PANGAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANANIAS, S.Hut., MP**
Jabatan : **Plt. KEPALA DINAS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

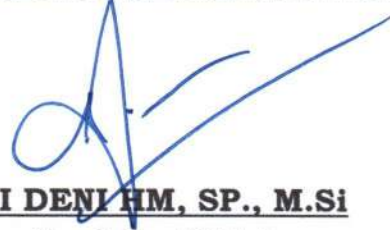
Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG KEAMANAN PANGAN



AJI DENI HM, SP., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 197006202001122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Kualitas Konsumsi Pangan yang Beragam, Bergizi Seimbang, Aman, dan Berkelanjutan	Kualitas Konsumsi Pangan yang diindikasikan oleh skor Pola Pangan Harapan (PPH)	Persen	94,5
2	Menurunnya Kerawanan Pangan Daerah	Prevalensi Ketidacukupan Konsumsi Pangan (PoU)	Persen	7.56
3	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketahanan Pangan	Nilai SAKIP	Nilai	69.00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100

8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
---	--	---	--------	-----

KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENGAWASAN KEAMANAN PANGAN	Rp277.096.700,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp277.096.700,00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG KEAMANAN PANGAN



AJI DENI HM, SP., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 197006202001122001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN CADANGAN PANGAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANANIAS, S.Hut., MP**

Jabatan : **Plt. Kepala Dinas**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

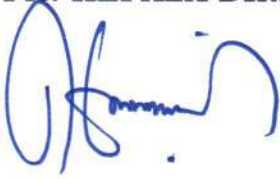
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 9 Pebruari 2026

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**



RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 197405161994022001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Ketersediaan Pangan yang Beragam, Bergizi Seimbang, Aman, dan Berkelanjutan	Skor Pola Pangan Harapan	Nilai	94.5
2	Meningkatnya Ketersediaan Pangan yang Beragam, Bergizi Seimbang, Aman, dan Berkelanjutan	Tingkat Ketersediaan Pangan Utama (Beras/Jagung sesuai kebutuhan)	Persen	110
3	Menurunnya Kerawanan Pangan Daerah	Prevalensi Ketidakcukupan Konsumsi Pangan (PoU)	Persen	7.56
4	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketahanan Pangan	Nilai SAKIP	Nilai	69.00
5	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
6	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
7	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
8	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100

	yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan			
9	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENINGKATAN DIVERSIFIKASI DAN KETAHANAN PANGAN MASYARAKAT	Rp2.708.856.500,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp2.708.856.500,00	

Kutai Kartanegara, 9 Pebruari 2025

Pihak Kedua,
Pt. KEPALA DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP

Pembina (IV/a)

NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**



RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 197405161994022001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HETTY SRI TUESTIANY, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KONSUMSI DAN
PENGANEKARAGAMAN PANGAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANANIAS, S.Hut., MP**
Jabatan : **Plt. KEPALA DINAS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP

Pembina (IV/a)

NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG KONSUMSI DAN
PENGANEKARAGAMAN PANGAN**



HETTY SRI TUESTIANY, S.Sos

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 197403052001122002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Kualitas Konsumsi Pangan yang Beragam, Bergizi Seimbang, Aman, dan Berkelanjutan	Kualitas Konsumsi Pangan yang diindikasikan oleh skor Pola Pangan Harapan (PPH)	Persen	94,5
2	Menurunnya Kerawanan Pangan Daerah	Prevalensi Ketidacukupan Konsumsi Pangan (PoU)	Persen	7,56
3	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketahanan Pangan	Nilai SAKIP	Nilai	69.00
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Terwujudnya pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Tingkat keterisian Data Prioritas Tahunan	Persen	100

8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
---	--	---	--------	-----

KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENINGKATAN DIVERSIFIKASI DAN KETAHANAN PANGAN MASYARAKAT	Rp0,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp0,00	

Kutai Kartanegara, 5 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG KONSUMSI DAN
PENGANEKARAGAMAN PANGAN**



HETTY SRI TUESTIANY, S.Sos
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197403052001122002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SRI MULYATI, SP**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AJI DENI HM, SP, M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KEAMANAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG KEAMANAN PANGAN



AJI DENI HM, SP., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



SRI MULYATI, SP
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197404072000122002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Keamanan dan Mutu Pangan dalam Mendukung Peningkatan Indeks Ketahanan Pangan	Persentase PSAT yang aman dikonsumsi	Persen	72,78
2	Meningkatnya Kualitas PSAT yang Aman di konsumsi masyarakat secara berkelanjutan	Jumlah pelaku usaha PSAT yang dibina	Orang	10
		Jumlah Lokasi pengawasan PSAT secara <i>Pre Market</i>	Dokumen	10-20
		Jumlah Lokasi pengawasan PSAT secara <i>Post Market</i>	Dokumen	20
3	Meningkatnya Kualitas PSAT yang Aman di konsumsi masyarakat secara berkelanjutan	Jumlah dokumen penguatan kelembagaan pengawas keamanan dan mutu PSAT	Dokumen	1
4	Terkoordinasinya penyelenggaraan kinerja Bidang Keamanan Pangan secara transparan dan akuntabel	Tingkat kelengkapan data kinerja	Persen	100
		Jumlah laporan kinerja teknis yang disusun	Dokumen	4
		Persentase indikator kinerja yang dianalisis	Persen	100
5	Terkoordinasinya penyelenggaraan tata kelola arsip Bidang Keamanan Pangan	Jumlah data yang disusun	Paket	2
		Jumlah laporan analisis data hasil pengawasan keamanan pangan segar asal tumbuhan	Laporan	1
6	Terkoordinasinya penyelenggaraan kinerja Bidang Keamanan Pangan secara transparan dan akuntabel	Persentase Capaian Tugas dan Fungsi	Persen	100

**SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp.0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp.0,-	

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KEAMANAN
PANGAN**



AJI DENI HM, SP., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



SRI MULYATI, SP
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197404072000122002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **M. ISMID RIZAL, SP**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AJI DENI HM, SP, M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KEAMANAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG KEAMANAN PANGAN



AJI DENI HM, SP., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



M. ISMID RIZAL, SP
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197605102006041016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Keamanan dan Mutu Pangan dalam Mendukung Peningkatan Indeks Ketahanan Pangan	Persentase PSAT yang aman dikonsumsi	Persen	72,78
2	Meningkatnya Kualitas PSAT yang Aman di konsumsi masyarakat secara berkelanjutan	Jumlah pelaku usaha PSAT yang dibina	Orang	10
		Jumlah Lokasi pengawasan PSAT secara <i>Pre Market</i>	Dokumen	10-20
		Jumlah Lokasi pengawasan PSAT secara <i>Post Market</i>	Dokumen	20
3	Meningkatnya Kualitas PSAT yang Aman di konsumsi masyarakat secara berkelanjutan	Jumlah dokumen penguatan kelembagaan pengawas keamanan dan mutu PSAT	Dokumen	1
4	Terkoordinasinya penyelenggaraan kinerja Bidang Keamanan Pangan secara transparan dan akuntabel	Tingkat kelengkapan data kinerja	Persen	100
		Jumlah laporan kinerja teknis yang disusun	Dokumen	4
		Persentase indikator kinerja yang dianalisis	Persen	100
5	Terkoordinasinya penyelenggaraan pelayanan bidang keamanan pangan yang berkualitas, transparan, dan akuntabel	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Bidang Keamanan Pangan/triwulan	Dokumen	4
6	Terkoordinasinya tata kelola kinerja Bidang keamanan Pangan yang efektif dan akuntabel	Jumlah laporan analisis kinerja yang disusun	Dokumen	4
		Jumlah SOP yang diperbarui/ditingkatkan	SOP	1

7	Tersusunnya Dokumen Manajemen Risiko Bidang Keamanan Pangan	Ketersediaan dokumen manajemen risiko Bidang Keamanan Pangan	Dokumen	4
8	Terkoordinasinya pengelolaan data Bidang Keamanan Pangan yang terstandar dan terpadu	Jumlah data yang disusun	Paket	2
		Jumlah laporan analisis data hasil pengawasan keamanan pangan segar asal tumbuhan	Laporan	1
9	Terkoordinasinya pelaksanaan <i>input e-Pantau Kegiatan</i> Bidang Keamanan Pangan	Persentase data yang diverifikasi Kepala Bidang setelah diinput	Persen	100
		Persentase data yang divalidasi MITRA	Persen	100
10	Persentase Capaian Tugas dan Fungsi Bidang Keamanan Pangan	Persentase Capaian Tugas dan Fungsi Bidang Keamanan Pangan	Persen	100

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	REKOMENDASI KEAMANAN PANGAN SEGAR ASAL TUMBUHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp277.096.700,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp277.096.700,-	

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KEAMANAN
PANGAN**



AJI DENI HM, SP., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



M. ISMID RIZAL, SP
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197605102006041016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MASRINA, SE., MM**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EVI VIOLINDHA, SE., MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN DAN KERAWANAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN DAN
KERAWAAN PANGAN**



EVI VIOLINDHA, SE., MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197301121998032006

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



MASRINA, SE., MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19720606 200012 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Tersedianya dokumen FSVA dan SKPG	Tersedianya Data Desa Rentan Rawan Pangan dan Data Sistem Kewaspadaan Pangan dan Gizi	Dokumen	1
2	Tersedianya dokumen pendukung SAKIP	Nilai SAKIP	Dokumen	1
3	Terlaksananya Tata Kelola Arsip	Persentase Capaian Tata Kelola Arsip	Dokumen	1
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat	Dokumen	1
5	Meningkatnya Indeks Ketahanan Pangan Daerah	Pemutakhiran Validasi Data	Dokumen	1
6	Terlaksananya Pencapaian Tugas dan Fungsi	Terlaksananya tugas kedinasan	Dokumen	1
7	Meningkatnya kematangan Organisasi Perangkat Daerah dalam tata kelola kinerja dan pelayanan	Meningkatnya tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Dokumen	1

**SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp0,-	

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN
DAN KERAWAAN PANGAN**



EVI VIOLINDHA, SE., MM

Pembina (IV/a)

NIP. 197301121998032006

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



MASRINA, SE., MM

Pembina (IV/a)

NIP. 19720606 200012 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MIRSA NURIANI, SP., M.Si**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EVI VIOLINDHA, SE., MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN DAN KERAWANAN
PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN DAN
KERAWAAN PANGAN**



EVI VIOLINDHA, SE., MM

Pembina (IV/a)

NIP. 197301121998032006

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



MIRSA NURIANI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 19770311 200312 2 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Merumuskan rekomendasi kebijakan dalam rangka upaya penyelamatan pangan (Pengendalian kehilangan dan pemborosan pangan)	Jumlah Rekomendasi Kebijakan dan Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Upaya Penyelamatan Pangan	Dokumen	1
2	Meningkatnya Indek Ketahanan Pangan Daerah	Pemutakhiran dan Validasi data ketahanan pangan (Ketersediaan, akses, dan pemanfaatan)	Dokumen	1
3	Tersedianya Dokumen FSVA dan SKPG	Tersusunnya peta ketahanan dan kerentanan pangan tingkat wilayah (desa/kecamatan) sesuai dengan kewenangan beserta dengan analisisnya	Dokumen	1
4	Tersedianya dokumen pendukung SAKIP	Jumlah dokumen SAKIP yang tersedia sesuai dengan ketentuan	Dokumen	1
5	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Jumlah dokumen Tata Kelola Organisasi	Dokumen	1
6	Meningkatnya kematangan Organisasi Perangkat Daerah dalam tata kelola kinerja dan pelayanan	Jumlah dokumen Tata Kelola Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen	1
7	Terwujudnya Laporan Satu Data Indonesia	Jumlah Data Kerawanan Pada Satu Data Indonesia	Dokumen	1
8	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Jumlah hasil survey Indeks Kepuasan Masyarakat	Dokumen	1
9	Terlaksananya pencapaian tugas dan fungsi	Jumlah capaian tugas dan fungsi	Dokumen	1
10	Terlaksananya Tata Kelola Arsip	Jumlah tata kelola arsip yang dilaksanakan	Dokumen	1

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp0,-	

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN
DAN KERAWAAN PANGAN**



EVI VIOLINDHA, SE., MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197301121998032006

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



MIRSA NURIANI, SP., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19770311 200312 2 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FITRI HANDOKO, ST., MM**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EVI VIOLINDHA, SE., MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN DAN KERAWANAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN DAN
KERAWAAN PANGAN**



EVI VIOLINDHA, SE., MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197301121998032006

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



FITRI HANDOKO, ST., MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197211192001121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

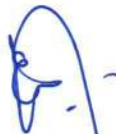
NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Program Penyediaan infrastruktur dan seluruh pendukung kemandirian pangan sesuai kewenangan daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Program Penyediaan infrastruktur dan seluruh pendukung kemandirian pangan sesuai kewenangan daerah Kabupaten/Kota	Dokumen	1
2	Tersedianya Dokumen FSVA dan SKPG	Jumlah Laporan Data Desa Rentan Rawan Pangan dan Data Sistem Kewaspadaan Pangan dan Gizi	Dokumen	1
3	Tersedianya dokumen pendukung SAKIP	Jumlah Laporan Tata Kelola Dinas Ketahanan Pangan	Dokumen	1
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Jumlah Laporan kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Dokumen	1
5	Meningkatnya kematangan Organisasi Perangkat Daerah dalam tata kelola kinerja dan pelayanan	Jumlah Laporan pencapaian tata kelola kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan	Dokumen	1

**SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp0,-	

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

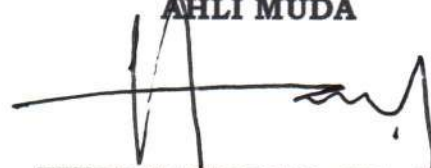
Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN
DAN KERAWAAN PANGAN**



EVI VIOLINDHA, SE., MM

Pembina (IV/a)
NIP. 197301121998032006

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



FITRI HANDOKO, ST., MM

Pembina (IV/a)
NIP. 197211192001121001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DEBBIE KARTIKA SARI, SP., MM**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EVI VIOLINDHA, SE., MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN DAN KERAWANAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN DAN
KERAWAAN PANGAN**



EVI VIOLINDHA, SE., MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197301121998032006

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



DEBBIE KARTIKA SARI, SP., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 197601182001122003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Penyampaian waktu <i>input</i> e-Pantau yang tepat waktu	Jumlah penginputan laporan e-Pantau	Dokumen	1
2	Melaksanakan Program Penyediaan Infrastruktur dan Pendukung Kemandirian Pangan sesuai Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan Program Penyediaan Infrastruktur dan Pendukung Kemandirian Pangan sesuai Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Dokumen	1
3	Tersedianya dokumen pendukung SAKIP	Jumlah laporan tata kelola Dinas Ketahanan Pangan	Dokumen	1
4	Terlaksananya ketersediaan dokumen manajemen risiko pada perangkat daerah per triwulan	Jumlah dokumen manajemen risiko lengkap dan terbaru setiap triwulan	Dokumen	1
5	Terwujudnya Laporan Satu Data Indonesia	Jumlah data prioritas tahunan oleh seluruh unit kerja	Dokumen	1
6	Terlaksananya Tata Kelola Arsip	Jumlah laporan sesuai klasifikasi, tersimpannya arsip fisik dan digital dengan aman dan laporan serta evaluasi pengelolaan arsip disusun tepat waktu	Dokumen	1
7	Meningkatnya Indeks Ketahanan Pangan Daerah	Pemutakhiran dan Validasi data Ketahanan Pangan Daerah (ketersediaan akses dan pemanfaatan)	Dokumen	1
8	Terlaksananya pencapaian tugas dan fungsi	Jumlah laporan struktur organisasi yang sesuai dengan tugas dan fungsi tiap unit kerja	Dokumen	1

9	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Jumlah laporan kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Dokumen	1
10	Meningkatnya kematangan organisasi perangkat daerah dalam tata kelola kinerja dan pelayanan	Jumlah laporan urusan pemerintahan di bidang Ketahanan Pangan	Dokumen	1

**SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PENYEDIAAN INFRASTRUKTUR PENDUKUNG KEMANDIRIAN PANGAN LAINNYA	Rp5.450.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp5.450.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN
DAN KERAWAAN PANGAN**



EVI VIOLINDHA, SE., MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197301121998032006

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



DEBBIE KARTIKA SARI, SP., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 197601182001122003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HADI RACHMAD, S.PKP**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI PERTAMA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EVI VIOLINDHA, SE., MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN DAN KERAWANAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN DAN
KERAWAAN PANGAN**



EVI VIOLINDHA, SE., MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197301121998032006

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI PERTAMA**



HADI RACHMAD, S.PKP
Penata Muda (III/a)
NIP. 197709102007011024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Indeks Ketahanan Pangan Daerah	Dokumen peta rentan dan rawan pangan	Dokumen	1
2	Melaksanakan Program Penyediaan Infrastruktur dan Seluruh Pendukung Kemandirian Pangan sesuai Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Laporan pelaksanaan dan pendampingan KPT yang menunjukkan aktivitas	Dokumen	1
3	Tersedianya dokumen pendukung SAKIP	Jumlah Dokumen Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Dokumen	1
4	Tersedianya Dokumen FSVA dan SKPG	Jumlah dokumen FSVA dan SKPG yang disusun sesuai periode pelaporan	Dokumen	1
5	Terlaksananya pencapaian tugas dan fungsi	Dokumen laporan penyelesaian tugas	Dokumen	1
6	Terlaksananya Tata Kelola Arsip	Dokumen penyimpanan, pemeliharaan, dan penataan arsip di Bidang Ketersediaan dan Kerawanan Pangan sesuai ketentuan kearsipan yang berlaku	Dokumen	1
7	Terwujudnya Laporan Satu Data Indonesia	Dokumen Laporan Satu Data Indonesia Dinas Ketahanan Pangan	Dokumen	1

**SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp0,-	

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN
DAN KERAWAAN PANGAN**



EVI VIOLINDHA, SE., MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197301121998032006

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI PERTAMA**



HADI RACHMAD, S.PKP
Penata Muda (III/a)
NIP. 197709102007011024



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **M. JUNIANSYAH, SE**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI PERTAMA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EVI VIOLINDHA, SE.MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KETERSEDIAAN DAN KERAWANAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 9 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI PERTAMA**

EVI VIOLINDHA, SE.MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19730112 199803 2 006


M. JUNIANSYAH, SE
Penata Muda Tingkat I (III/b)
NIP. 19780630 200701 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya tugas dan fungsi perangkat daerah	Persentase capaian tugas dan fungsi	Dokumen	1
2	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Laporan fisik dan keuangan tiap bulan	Kegiatan	2
3	Tersedianya Dokumen FSVA dan SKPG	Tersedianya Data Desa Rentan Rawan Pangan dan Data Sistem Kewaspadaan Pangan dan Gizi	Dokumen	1
4	Tersedianya dokumen pendukung SAKIP	Nilai SAKIP	Dokumen	1
5	Meningkatnya Indeks Ketahanan Pangan Daerah	Pemutakhiran Validasi Data	Dokumen	1
6	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Meningkatkan Indeks Kepuasan Masyarakat	Dokumen	1
7	Terlaksananya kematangan Organisasi Perangkat Daerah dalam tata kelola kinerja dan pelayanan	Meningkatnya Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Dokumen	1

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	KOORDINASI DAN PENYUSUNAN LAPORAN KEUANGAN AKHIR TAHUN SKPD	Rp 5.000.000,00	APBD
2	KOORDINASI DAN PENYUSUNAN LAPORAN KEUANGAN BULANAN/ TRIWULANAN/ SEMESTERAN SKPD	Rp 98.880.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 148.880.000,00	

Kutai Kartanegara, 9 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG

EVI VIOLINDHA, SE.MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19730112 199803 2 006

Pihak Pertama,
ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI PERTAMA



M. JUNIANSYAH, SE
Penata Muda Tingkat I (III/b)
NIP. 19780630 200701 1 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUHARTO, SP**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN CADANGAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 11 Pebruari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**


RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197405161994022001

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**


SUHARTO, SP

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 196808121994031015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya tata kelola arsip Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah arsip tertata	Dokumen	20
2	Meningkatnya capaian pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah laporan lumbung pangan masyarakat	Dokumen	3
3	Pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Jumlah laporan	Dokumen	10
4	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Jumlah laporan kepuasan masyarakat	Dokumen	5
5	Meningkatnya efektivitas, akuntabilitas, dan adaptivitas organisasi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Dokumen terlaksananya efektivitas, akuntabilitas, dan adaptivitas organisasi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Dokumen	3
6	Meningkatnya capaian pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Laporan terlaksananya tugas dan fungsi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Dokumen	1

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp0,-	

Kutai Kartanegara, 11 Pebruari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**


RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197405161994022001

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**


SUHARTO, SP

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 196808121994031015



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUDIRO, SP**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN CADANGAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 11 Pebruari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**


RINI SULISTYOWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197405161994022001

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



SUDIRO, SP

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197104201994021010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya capaian pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah rapat-rapat koordinasi yang diikuti	Kali	12
2	Terjaminnya ketersediaan dan stabilitas pasokan pangan	Jumlah Gerakan Pangan Murah	Kali	1-4
3	Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah dokumen SKP	Dokumen	1
4	Tersusunnya dan tersedianya Dokumen Manajemen Risiko sub Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah dokumen Manajemen Risiko sub kegiatan	Dokumen	1
5	Meningkatnya tata kelola arsip Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah data surat masuk dan keluar	Data	1
6	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Jumlah bimtek/pelatihan yang diikuti	Kali	4
7	Meningkatnya efektivitas, akuntabilitas, dan adaptivitas organisasi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah dokumen Perjanjian Kinerja	Dokumen	1
8	Pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Jumlah data harga pangan yang telah diperiksa	Data	10-12

9	Terlaksananya kepatuhan <i>input</i> e-Pantau	Jumlah terlaksananya <i>input</i> e-Pantau	Kali	8-12
10	Skor Pola Pangan Harapan (PPH) Ketersediaan	Jumlah data penyusun Skor (PPH) Ketersediaan	Berkas	1

**SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	STABILISASI PASOKAN DAN HARGA PANGAN TINGKAT PRODUSEN DAN KONSUMEN DI KABUPATEN/KOTA	Rp2.708.856.500,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp2.708.856.500,00	

Kutai Kartanegara, 11 Pebruari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**


RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197405161994022001

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**


SUDIRO, SP

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197104201994021010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SOFYAN, SP., M.Si**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RINI SULISTYOWATI, SP., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN CADANGAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

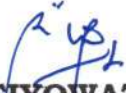
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 11 Pebruari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**



RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197405161994022001

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



SOFYAN, SP., M.Si

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197801032008011009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya tata kelola arsip Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah arsip tertata	Dokumen	1
2	Meningkatnya capaian pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah laporan lumbung pangan masyarakat	Dokumen	1
3	Pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Jumlah laporan	Dokumen	1
4	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Jumlah laporan kepuasan masyarakat	Dokumen	1
5	Meningkatnya efektivitas, akuntabilitas, dan adaptivitas organisasi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Dokumen terlaksananya efektivitas, akuntabilitas, dan adaptivitas organisasi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Dokumen	1
6	Meningkatnya capaian pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Laporan terlaksananya tugas dan fungsi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Dokumen	1
7	Skor Pola Pangan Harapan (PPH) Ketersediaan	Dokumen Skor Pola Pangan Harapan (PPH) Ketersediaan	Dokumen	1
8	Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Dokumen transparansi dan akuntabilitas kinerja Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Dokumen	1

**SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp0,-	

Kutai Kartanegara, 11 Pebruari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**


RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197405161994022001

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**


SOFYAN, SP., M.Si

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197801032008011009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RATNA DEWI, SE., M.Si**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN CADANGAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 11 Pebruari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**


RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197405161994022001


RATNA DEWI, SE., M.Si

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197804182001122005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Jumlah Survei IKM yang dilaksanakan	Dokumen	1
2	Meningkatnya tata kelola arsip Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah rekap surat menyurat yang disusun	Dokumen	1
3	Meningkatnya efektivitas, akuntabilitas, dan adaptivitas organisasi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah laporan pelaksanaan tugas dan fungsi	Dokumen	1
4	Skor Pola Pangan Harapan (PPH) Ketersediaan	Jumlah dokumen/laporan yang disusun	Dokumen	1
5	Meningkatnya capaian pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah laporan kegiatan distribusi dan cadangan pangan yang disusun	Dokumen	1
6	Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah dokumen pelaporan kinerja yang lengkap, valid, dan terdokumentasi	Dokumen	1

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp0,-	

Kutai Kartanegara, 11 Pebruari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**


RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197405161994022001

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**


RATNA DEWI, SE., M.Si

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197804182001122005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **CITRA WIDYANI, SP**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RINI SULISTYOWATI, SP., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN CADANGAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 11 Pebruari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**


RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197405161994022001

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**


CITRA WIDYANI, SP

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 198105192010012021

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya capaian pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah Laporan	Dokumen	1
2	Terjaminnya Ketersediaan dan stabilitas pasokan pangan	Jumlah Laporan	Dokumen	1
3	Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah Laporan	Dokumen	1
4	Meningkatnya tata kelola arsip Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah Arsip Tertata	Dokumen	1
5	Terlaksananya Penyaluran Cadangan Pangan Pemerintah Daerah	Jumlah Laporan Penyaluran Cadangan Pangan Pemerintah Daerah	Dokumen	1
6	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Jumlah Laporan	Dokumen	1
7	Meningkatnya efektivitas, akuntabilitas, dan adaptivitas organisasi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah Laporan	Dokumen	1
8	Pengelolaan data pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Jumlah Laporan	Dokumen	1

**SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp0,-	

Kutai Kartanegara, 11 Pebruari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**


RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197405161994022001

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**


CITRA WIDYANI, SP

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 198105192010012021



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD ZONI, SE**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI PERTAMA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RINI SULISTYOWATI, SP., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN CADANGAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 11 Pebruari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**


RINI SULISTIYOWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197405161994022001

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI PERTAMA**


MUHAMMAD ZONI, SE

Penata Muda Tingkat I (III/b)
NIP. 198104252007011009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
	Meningkatnya capaian pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah tugas dan fungsi yang diberikan	Dokumen	1
	Terjaminnya Ketersediaan dan stabilitas pasokan pangan	Jumlah laporan harga pangan	Dokumen	1
	Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah kegiatan ketersediaan dan stabilitas pasokan pangan	Dokumen	1
	Meningkatnya tata kelola arsip Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah pengelolaan arsip	Dokumen	1
	Terlaksananya Penyaluran Cadangan Pangan Pemerintah Daerah	Jumlah kegiatan pendistribusian CPPD	Dokumen	1
	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Jumlah kegiatan pelayanan publik	Dokumen	1
	Meningkatnya efektivitas, akuntabilitas, dan adaptivitas organisasi Bidang Distribusi dan Cadangan Pangan	Jumlah kegiatan efektivitas, akuntabilitas, dan adaptivitas organisasi bidang DCP	Dokumen	1
	Meningkatnya ketersediaan pangan utama yang sesuai kebutuhan masyarakat	Jumlah kegiatan ketersediaan pangan utama sesuai kebutuhan masyarakat	Dokumen	1

**SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp0,-	

Kutai Kartanegara, 11 Pebruari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG DISTRIBUSI DAN
CADANGAN PANGAN**


RINI SULISTIWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197405161994022001

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI PERTAMA**


MUHAMMAD ZONI, SE

Penata Muda Tingkat I (III/b)
NIP. 198104252007011009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RUSMALAWATI, SP., M.Si**

Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HETTY SRI TUESTIANY, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KONSUMSI DAN PENGANEKARAGAMAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KONSUMSI DAN
PENGANEKARAGAMAN PANGAN**



HETTY SRI TUESTIANY, S.Sos

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197403052001122002

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



RUSMALAWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197206072001122003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Terwujudnya pengelolaan data yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan	Jumlah dokumen Konsumsi Energi dan Protein Perkapita (<i>score</i> PPH) Konsumsi	Dokumen	1
2	Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Nilai dokumen SAKIP	Dokumen	1
3	Meningkatnya kualitas konsumsi pangan yang beragam, bergizi seimbang, aman, dan berkelanjutan	Jumlah dokumen promosi Penganekaragaman Pangan B2SA Berbasis Sumber Daya Lokal	Dokumen	1
4	Meningkatnya kualitas pelayanan publik pada Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Dokumen tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Dokumen	1
5	Meningkatnya tata kelola arsip Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Jumlah dokumen Surat Masuk, Surat Keluar, Surat yang di disposisi, Surat yang di verifikasi, penciptaan arsip Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Dokumen	1
6	Meningkatnya capaian pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Persentasi dokumen capaian tugas dan fungsi Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Dokumen	1
7	Meningkatnya ketahanan pangan masyarakat yang berkelanjutan	Dokumen Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	Dokumen	1

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp.0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp.0,-	

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KONSUMSI DAN
PENGANEKARAGAMAN PANGAN**



HETTY SRI TUESTIANY, S.Sos

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197403052001122002

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



RUSMALAWATI, SP., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197206072001122003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YHUYUN HENNY PURNAWATI, SP**
Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HETTY SRI TUESTIANY, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KONSUMSI DAN PENGANEKARAGAMAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KONSUMSI DAN
PENGANEKARAGAMAN PANGAN**



HETTY SRI TUESTIANY, S.Sos

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197403052001122002

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA**



YHUYUN HENNY PURNAWATI, SP

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 198005132010012018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik pada Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Dokumen nilai kepuasan penerima layanan Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Dokumen	1
2	Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Jumlah dokumen/laporan SPT Tahunan, SKP, IKI, dan PK	Dokumen	4
3	Menurunnya kerawanan pangan daerah melalui peningkatan konsumsi dan penganekaragaman pangan	Jumlah kelompok pengembangan masyarakat berbasis sumber daya lokal	Dokumen	1
4	Meningkatnya efektivitas, akuntabilitas, dan adaptivitas organisasi Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Jumlah dokumen laporan	Dokumen	1
5	Meningkatnya tata kelola arsip Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Dokumen disposisi Surat Masuk dan Surat Keluar	Dokumen	2
6	Meningkatnya capaian pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Jumlah laporan pelaksanaan tugas dan fungsi	Dokumen	1
7	Meningkatnya ketahanan pangan	Dokumen Direktori Konsumsi Pangan	Dokumen	1


	masyarakat yang berkelanjutan			
8	Meningkatnya kualitas konsumsi pangan yang beragam, bergizi seimbang, aman, dan berkelanjutan	Jumlah dokumen promosi dan sosialisasi konsumsi pangan B2SA	Dokumen	1
9	Meningkatnya kualitas konsumsi pangan yang beragam, bergizi seimbang, aman, dan berkelanjutan	Jumlah data perkembangan harga pangan sebagai data penunjang analisis kualitas konsumsi pangan masyarakat	Dokumen	1

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp.0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp.0,-	

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG KONSUMSI DAN
PENGANEKARAGAMAN PANGAN



HETTY SRI TUESTIANY, S.Sos

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197403052001122002

Pihak Pertama,
ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI MUDA



YHUYUN HENNY PURNAWATI, SP

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 198005132010012018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD RIZKON, S.PKP**
Jabatan : **ANALIS KETAHANAN PANGAN AHLI PERTAMA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HETTY SRI TUESTIANY, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KONSUMSI DAN PENGANEKARAGAMAN PANGAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.
5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KONSUMSI DAN
PENGANEKARAGAMAN PANGAN**



HETTY SRI TUESTIANY, S.Sos

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197403052001122002

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI PERTAMA**



MUHAMMAD RIZKON, S.PKP

Penata Muda (III/a)
NIP. 197907192007011016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya tata kelola arsip Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Dokumen Disposisi Surat Masuk dan Surat Keluar	Dokumen	1
2	Menurunnya kerawanan pangan daerah melalui peningkatan kualitas Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Jumlah data kemiskinan dan laporan PPE yang terkumpul	Dokumen	1
3	Meningkatnya kualitas konsumsi pangan yang beragam, bergizi seimbang, aman, dan berkelanjutan	Jumlah dokumen promosi pangan B2SA	Dokumen	1
4	Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas kinerja Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Jumlah dokumen SPT Tahunan, IKI, dan SKP	Dokumen	3
5	Meningkatnya kualitas konsumsi pangan yang beragam, bergizi seimbang, aman, dan berkelanjutan	Jumlah data perkembangan harga pangan	Dokumen	1
6	Meningkatnya efektivitas, akuntabilitas, dan adaptivitas organisasi Bidang Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan	Jumlah Dokumen Laporan	Dokumen	1
7	Meningkatnya capaian pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang	Jumlah laporan pelaksanaan tugas dan fungsi	Dokumen	1

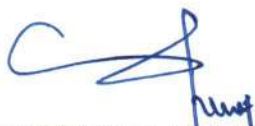
	Konsumsi dan Penganekaragaman Pangan			
8	Meningkatnya ketahanan pangan masyarakat yang berkelanjutan	Dokumen Direktori Konsumsi Pangan	Dokumen	1

**SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp.0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp.0,-	

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG KONSUMSI DAN
PENGANEKARAGAMAN PANGAN**



HETTY SRI TUESTIANY, S.Sos

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197403052001122002

Pihak Pertama,
**ANALIS KETAHANAN PANGAN
AHLI PERTAMA**



MUHAMMAD RIZKON, S.PKP

Penata Muda (III/a)
NIP. 197907192007011016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra. SUTARTI**
Jabatan : **PERENCANA AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANANIAS, S.Hut., MP**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
SEKRETARIS DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
PERENCANA AHLI MUDA



Dra. SUTARTI
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197005211994022002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketahanan Pangan	Tersusunnya Dokumen Renstra Perangkat Daerah	Dokumen	1
		Tersusunnya Renja Perangkat Daerah Tahun 2027 dan Renja Perubahan Tahun 2026	Dokumen	2
2	Terlaksananya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketahanan Pangan	Tersusunnya Laporan Keuangan Perangkat Daerah	Dokumen	1
		Tersusunnya Laporan Keuangan dan Prognosis Semester Pertama	Dokumen	1
		Tersusunnya Laporan Keuangan Bulanan	Dokumen	12
3	Terlaksananya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketahanan Pangan	Laporan Hasil Monitoring Melalui E Pantau	Dokumen	12
4	Terlaksananya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketahanan Pangan	Laporan LHKPN dan SPT Tahunan	Dokumen	2
		Laporan SKP Bulanan dan Tahunan	Dokumen	13
5	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik	Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	3
		Laporan Monitoring Berkala atas Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah	Dokumen	12
		Tersedianya SOP sesuai bidang tugas	Dokumen	2
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Tersedianya Dokumen Pendukung untuk Manajemen Resiko	Dokumen	2
7	Terlaksananya pengelolaan data	Tersedianya Data Sektoral Dinas Ketahanan Pangan	Dokumen	1

	pemerintah daerah yang akurat, mutakhir, terpadu, dan dapat dipertanggungjawabkan			
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Terinputnya Laporan Kegiatan dan Laporan Program pada E Pantau	Dokumen	2
		TerVerifikasi Hasil Entri Laporan pada E Pantau	Kegiatan	19
9	Terlaksananya Ketahanan Pangan Masyarakat yang Berkelanjutan	Tersedianya data Dukung Laporan Ketahanan Pangan Masyarakat	Dokumen	1
10	Terlaksananya Tata Kelola Arsip Dinas Ketahanan Pangan	Menindaklanjuti Surat-Surat Masuk	Surat	48
11	Terlaksananya Capaian Tugas dan Fungsi Dinas Ketahanan Pangan	Menghadiri Rapat Koordinasi Internal maupun Eksternal	Kali	24
		Melaksanakan Perjalanan Dinas Baik Dalam Kota maupun Luar Kota	Kali	12
		Mengikuti Apel Pagi dan Kegiatan Kantor Lainnya	Kali	36

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp.0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp.0,-	

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
SEKRETARIS DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP

Pembina (IV/a)
NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
PERENCANA AHLI MUDA



Dra. SUTARTI

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197005211994022002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **INUR HAYATI, SE**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KETATALAKSANAAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANANIAS, S.Hut., MP**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan penyelenggaraan layanan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) guna meningkatkan aksesibilitas, kualitas, dan kesejahteraan masyarakat.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

5. Menerapkan manajemen risiko secara terintegrasi dan berkelanjutan dalam seluruh proses penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah guna mendukung pencapaian kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan meminimalkan risiko yang dapat menghambat tujuan organisasi.
6. Melaksanakan pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
7. Melaksanakan penyampaian data pada aplikasi e-Pantau secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan sebagai dasar monitoring, evaluasi, dan pengambilan kebijakan berbasis data.
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
SEKRETARIS DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KETATALAKSANAAN**



INUR HAYATI, SE
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197504212008012018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Ketahanan Pangan Masyarakat yang Berkelanjutan	Indeks Ketahanan Pangan (IKP)	Nilai	87,00
2	Terlaksananya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketahanan Pangan	Nilai SAKIP	Nilai	69,00
3	Terlaksananya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai	4,01
4	Terwujudnya organisasi perangkat daerah yang efektif, akuntabel, dan adaptif dalam mendukung pencapaian kinerja serta peningkatan kualitas pelayanan publik	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	45
5	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
6	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
7	Terlaksananya Tata Kelola Arsip Dinas Ketahanan Pangan	Tercapainya Persentase Capaian Tata Kelola Arsip	Persen	100
8	Terlaksananya Capaian Tugas dan Fungsi Dinas Ketahanan Pangan	Tercapainya Persentase Capaian Tugas dan Fungsi	Persen	100

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2026
DINAS KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	-	Rp.0,-	-
JUMLAH ANGGARAN		Rp.0,-	

Kutai Kartanegara, 6 Januari 2026

Pihak Kedua,
SEKRETARIS DINAS



ANANIAS, S.Hut., MP

Pembina (IV/a)
NIP. 198101152005021003

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KETATALAKSANAAN



INUR HAYATI, SE

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197504212008012018